

一般事業主行動計画（女性活躍推進）

1. 方針

女性従業員数を増やすとともに、男女とも働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

2. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

3. 計画内容

目標1：採用した労働者に占める女性労働者の割合を25%以上にする。

<対策>

2021年4月～ 新卒者向けの合同説明会や中途採用の求人広告等で、女性が働きやすい職場であることのアピールを開始

2022年3月～ 女性社員との交流の場を設けた新卒採用活動を実施

目標2：男性従業員の育児休業取得率を10%アップさせる。

<対策>

2021年4月～ 男性の育児休業取得を阻む原因を調査

2021年7月 育児に関する利用可能な制度(看護休暇等)を毎年社内掲示板で紹介

2022年4月～ 男性の育児休業取得をスムーズにする策を検討