

実践編

好評につきアンコール開催

欲しい人材にピンポイントで届く



採用戦略講座

前回開催時の写真



ビジネス連携部会「ゆいま～る」では、7/29日に建設委員会を中心に「人材採用」についての学習会を開催いたしました。参加者から「全体部会でやった方がいい!」「もっと詳しく話を聞きたい!」という声が多数ありましたので、レンアイ型採用戦略講座実践編として企画致しました。

日時・場所

8月27日(火)

17:30~19:30

沖縄産業支援センター 306号室
那覇市小緑1831-1

無料の大型駐車場有

求人広告に
なんと書けば
いいかわかる

待遇面以外の
アピール
ポイントの
見つけ方

求職者目線の
採用がわかる

自社の
魅力が
見つかる



前回受講者の感想

- ・今までの採用は誰に向けた採用だったのか…と目からウロコ。
- ・「情報のミスマッチ」なるほど!と膝を打った。
- ・「急募」がNGワードとは?!トホホです…。
- ・求職者側の気持ちを知りました。
- ・求職者に自社アピールが伝わっていないとわかった。
- ・待遇がすべてではないんだなと理解した。

【講師】ファンシップ株式会社代表 小宮 仁至(こみや ひとし)

沖縄県産業振興公社専門家派遣 登録専門家
沖縄県商工会議所連合会 エキスパートバンク 登録専門家
沖縄県委託事業事業主向け雇用支援事業グッジョブ相談ステーション採用支援相談員

1979年生まれ 熊本県出身 沖縄在住16年。うちな～婿歴10年の2児の父。2015年「人材不足は企業が発信する情報不足」「雇用のミスマッチは情報のミスマッチ」という信念のもとレンアイ型の採用戦略を提唱するファンシップ(株)を設立。2016年からは中小企業の採用コンサル事業を本格的に開始。採用難業界でも6ヶ月以内の採用成功率87%。公的機関や各種団体主催で「レンアイ型採用戦略セミナー」を開催しこれまでに受講した人数は1000名以上。応募を増やすのではなく定着する人材採用がモットー。企業向けのコンサルティングの傍ら、求職者への採用支援も実施。

〔ご出欠確認〕

ご出欠の回答は『e.doyu』または下記ご記入の上、FAX (098-859-6208) にてお知らせください。

出席 ・ 欠席

(いずれかに○印を)

沖縄同友会事務局行「ゆいま～る」学習会
お問合せ：Tel098-859-6205

貴社名			
ふりがな 参加者名		ふりがな 参加者名	
ふりがな 参加者名		ふりがな 参加者名	